

бюджета сельского поселения «Капцегайтуйское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края работникам могут быть установлены следующие виды выплат:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за профессиональное мастерство и классность;
- надбавка за наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», почетные звания;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- надбавка за сложность и напряженность;
- персональная надбавка;
- гарантированная персональная надбавка;
- надбавка за применение знаний иностранного языка в интересах выполнения работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.»

2. п.4.5. Положения читать в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за сложность и напряженность к должностному окладу устанавливается Главой сельского поселения для специалистов административно-хозяйственной службы с учетом сложности и ответственности при выполнении работы по составлению отчетности.

Размер надбавки за сложность и напряженность устанавливается персонально в отношении каждого специалиста в размере до 100 процентов должностного оклада».

3. п.4.6. Положения читать в следующей редакции:

«4.6. Глава сельского поселения может устанавливать персональную надбавку к должностному окладу главного бухгалтера.

Решение об установлении персональной надбавки к должностному окладу и ее размере принимается Главой сельского поселения персонально в отношении каждого работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Персональная надбавка устанавливается с учетом его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персональной надбавки главному бухгалтеру устанавливается до 100 процентов должностного оклада.»

4. п.4.7. Положения читать в следующей редакции:

«4.7. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющим оценить результативность и качество работы.»